



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ระยะเวลา ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตบึง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๑ แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	การปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลัง อบต	- การปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีการปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ เนื่องจากมี การเปิดกรอบพนักงานจ้างทั่วไป
๒.	การสรรหาในตำแหน่ง สายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานปฏิบัติของ พนักงานส่วนตำบลที่ว่างได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน , เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (สรรหา โดยวิธีให้ กสธ.ดำเนินการ สอบแข่งขัน) - มีการรับโอนในตำแหน่งสาย งานปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสธ.ยังไม่ดำเนินการ เปิดสอบแข่งขัน - แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันสายงาน บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง คลัง - ให้โอนตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
๓.	การสรรหาบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป	- จัดทำประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๘	ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา

๒ แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมส่งเสริม จริยธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำโครงการอบรมส่งเสริม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลตบะบึง โดยมีเจ้าหน้าที่จาก สำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดปัตตานี เป็นวิทยากรผู้บรรยาย	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๗,๑๗๐	วัน พุธที่สิบสี่ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๑ วัน)	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างและผู้ปฏิบัติงานในองค์การ บริหารส่วนตำบลตบะบึงมีความรู้ กฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น สามารถนำกฎหมาย ระเบียบราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และมี องค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน
๒	บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่นๆ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๒๐,๐๐๐	๓๕๙,๓๐๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม หลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและ สามารถนำความรู้กลับมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้

๓ สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๒	๒
๓.	วิชาการ	๗	๓	๔
๔.	ทั่วไป	๑๐	๖	๔
๕.	สายงานการสอน	๕	๕	-
	รวม	๒๗	๑๗	๑๐

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘)

ประเภท	จำนวน(ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	๑	แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันสายงานบริหารตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. รับโอน	-	
๓. ให้โอน	๑	โอนผู้อำนวยการกองคลัง
๔. เกษียณอายุราชการ	-	
รวม	๒	

ปัญหา/อุปสรรค

ในส่วนของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะบึง ยังขาดทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติในบางตำแหน่ง จึงทำให้ยังขาดบุคลากรในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป สำหรับตำแหน่งที่ยังขาดบุคลากรอยู่