



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

( ช่วงเวลา ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ )

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๑ แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	การปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลัง อบต	- การปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง
๒.	การสรรหาในตำแหน่ง สายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานปฏิบัติของ พนักงานส่วนตำบลที่ว่างได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน , เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (สรรหาโดยวิธีให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน)  - มีการรับโอนในตำแหน่งสาย งานปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสธ.ยังไม่ดำเนินการ เปิดสอบแข่งขัน  - รับโอนตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
๓.	การสรรหาบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป	- จัดทำประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๗	ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

**๒ แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมส่งเสริม จริยธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำโครงการอบรมส่งเสริม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลตบะบึง โดยมีเจ้าหน้าที่จาก สำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดปัตตานี เป็นวิทยากรผู้บรรยาย	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๖,๖๕๐	วันอังคาร ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๑ วัน)	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างและผู้ปฏิบัติงานในองค์การ บริหารส่วนตำบลตบะบึงมีความรู้ กฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น สามารถนำกฎหมาย ระเบียบราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และมี องค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน
๒	บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่นๆ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๒๐,๐๐๐	๓๕๙,๓๐๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม หลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและ สามารถนำความรู้กลับมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้

### ๓ สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๒	๒
๓.	วิชาการ	๖	๔	๒
๔.	ทั่วไป	๙	๖	๓
๕.	สายงานการสอน	๕	๕	-
	รวม	๒๕	๑๘	๗

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน(ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	-	
๒. รับโอน	๒	รับโอนย้ายตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนและนักวิชาการศึกษา
๓. ให้โอน	-	
๔. เกษียณอายุราชการ	-	
รวม	๒	

### สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	
๒.	พนักงานครู	๕	๕	
๓.	ลูกจ้างประจำ	๑	-	
๔.	พนักงานจ้าง	๑๔	๙	
	รวม	๓๒	๒๖	๘๑.๒๕ %

## ปัญหา/อุปสรรค

ในส่วนของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง ยังขาดทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติในบางตำแหน่ง จึงทำให้ยังขาดบุคลากรในการทำงาน

## ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป สำหรับตำแหน่งที่ยังขาดบุคลากรอยู่