



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง
ที่ ๖๐ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายณัฐวุฒิ อาแวปุเตะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง	ประธานกรรมการ
๒. นายมามู ยูโซะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง	กรรมการ
๓. นายกูอารัง ตูแวเตะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง	กรรมการ
๔. นายยาลี ตือราแม	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายปีติง เจะเหาะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง	กรรมการ
๖. นายอับดุลเลาะห์ อามิง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง	กรรมการ
๗. นางซาลือมา สาและ	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง	กรรมการ
๘. นายอาดือนา ดอเลาะ	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นายมาหะมะสุกรี้ง มามะ	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๑๐. นายกูรอยาลี นิเต๊ะ	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๑๑. นายดอโรแม เจ๊ะเต๊ะ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๒. นางสาวฮูสมะห์ ยูโซ๊ะ	จพง.การเงินข้าราชการผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายซาฮารี เจ๊ะแน	นายช่างโยธาวิชาการผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นายยากาเรีย ดิเยาะ	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางอาภรณ์ ขதியสุนทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นายอารีนา มาหามะ	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๗. ว่าที่ ฮามาดี ดาราแม	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๘. นางสาวสุชานา ตือราแม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวฟารีดา หมานจิตต์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

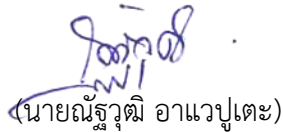
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณัฐวุฒิ อาแวปุเตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง